

20

21
Jaarverslag



SILVA medical



*Teamwork is the secret that make common people achieve
uncommon result.*

Ifeanyi Enoch Onuoha

Beste allen,

Sinds enkele jaren worden in onze jaarverslagen traditioneel de belangrijkste verwezenlijkingen van het afgelopen jaar en de projecten voor het lopende jaar voorgesteld.

In het verslag van vorig jaar werd een stand van zaken gegeven van het beheer van de COVID-19 epidemie en werden enkele projecten voorgesteld.

Onverwacht heeft COVID ons in heel 2021 bezig gehouden. Dankzij de hygiënisten en al het personeel konden we de strijd tegen het virus doeltreffend voortzetten.

De aangekondigde projecten zijn alle goed gevorderd, ondanks de nog steeds moeilijke omstandigheden, het sombere klimaat en de vermoeidheid van de werknemers.

Dit verslag bestaat uit twee delen: een nieuwe benadering van de commentaar op de financiële resultaten en de vruchten van de overwegingen van het nieuwe managementteam dat begin 2021 werd geïnstalleerd; de evolutie van het hiërarchische en functionele werkingsmodel dat in 2011 werd bedacht en geformaliseerd, naar een nieuw bestuursmodel dat is aangepast aan onze waarden en aan de evolutie van de verschillende sites.

Voor de illustraties in deze gestroomlijnde versie van het jaarverslag hebben wij ervoor gekozen terug te keren naar de etymologie van SILVA medical. Silva in het Latijn, het bos als symbool van leven, uithoudingsvermogen, energie en het zoeken naar licht. Het bos, een plaats van vernieuwing en hoop.

Ik wil nogmaals, uit de grond van mijn hart, alle menselijke en getalenteerde collega's van SILVA medical bedanken!

Laurence Fetu
Algemeen Directeur



1.

Wie zijn wij ?

De vereniging zonder winstoogmerk SILVA medical, fusie van Clinique du Bois de la Pierre, Clinique de la Forêt de Soignes en het Geriatrisch Centrum Scheutbos, werd opgericht in 2014, maar haar geschiedenis gaat terug tot het begin van de XX^e eeuw.

Sedert meer dan een eeuw hebben mannen en vrouwen – sommigen onder hen waren mecenasen – er naar gestreefd om innovatieve zorgstructuren uit te bouwen voor vaak verwaarloosde pathologieën.

SILVA medical, dat momenteel over 577 bedden beschikt, groepeerd drie algemene ziekenhuizen (440 bedden) gespecialiseerd in :

- **Revalidatie en comfort- en palliatieve zorgen** in Clinique du Bois de la Pierre in Waver
- **Psychiatrie** in Clinique de la Forêt de Soignes in Waterloo
- **Geriatric** (revalidatie en psychogeriatric in het Geriatrisch Centrum Scheutbos in Sint-Jans-Molenbeek)

Het Geriatrisch Centrum Scheutbos beschikt ook over 137 **rusthuis - en RVT -** bedden, gespecialiseerd in de zorg voor de bejaarden met cognitieve stoornissen.

Een **kinderdagverblijf** werd in juli 2018 geopend op de site van Waver en verwelkomt 42 kinderen van 0 tot 36 maanden.



Wavre

DE CLINIQUE DU BOIS DE LA PIERRE

De Clinique du Bois de la Pierre in Waver is gespecialiseerd in revalidatie en palliatieve- en comfortzorgen.

Aantal erkende bedden :

- Sp locomotorische revalidatie : 127 bedden
- Sp neurologische revalidatie : 28 bedden
- Sp cardio-pulmonaire revalidatie : 32 bedden
- Sp polypathologische revalidatie : 31 bedden
- Sp palliatieve- en comfortzorgen : 6 bedden

De ambulante functionele revalidatiedienst is gespecialiseerd in multidisciplinaire motorische en neurologische revalidatie van de onderste en bovenste ledematen en de rug.

Voor zijn revalidatie-activiteiten beschikt het Ziekenhuis over een groot technisch platform, een buitenparcours en een aangepast zwembad voor hydrotherapie.

Het Centrum voor Radiologie, de Polikliniek en de Travel Clinic bieden verschillende gespecialiseerde raadplegingen aan. De gedetailleerde lijst van de specialiteiten bevindt zich op onze website www.silva-medical.be onder de rubriek « Clinique du Bois de la Pierre ».



Wavre

HET KINDERDAGVERBLIJF « LES FARFADETS »

Het Kinderdagverblijf « les Farfadets » heeft zijn deuren geopend in juli 2018 in het nieuw gebouw waar eveneens de Residentie du Bois du Manil is gevestigd. 📍 www.residenceboisdumanil.be

Het Kinderdagverblijf biedt opvang aan 42 kinderen tussen 0 en 36 maand in 3 leefgroepen: de allerkleinsten, de kindjes van gemiddelde leeftijd en de oudere kinderen.

Het Kinderdagverblijf is geopend van maandag tot vrijdag van 6u30 tot 17u30.

Het pedagogisch project baseert zich op het aanleren van de autonomie, intergeneratieve activiteiten en de integratie van kinderen met een lichte tot matige handicap.



La Hulpe

DE CLINIQUE LA FORÊT DE SOIGNES

De Clinique de la Forêt de Soignes en het Dagziekenhuis La Renouée, gelegen in Waterloo, zijn gespecialiseerd in de behandeling van psychiatrische stoornissen.

Aantal erkende bedden :

- psychiatrie T: 79 bedden
- dagziekenhuis psychiatrie T1 (La Renouée): 17 bedden

De site Forêt de Soignes biedt tevens, op afspraak, psychiatrische raadplegingen aan.

Na een paar jaren werk om subsidies te verkrijgen, een project te ontwerpen, vergunningen en financiering te krijgen... is in mei 2022 begonnen met de bouw van de nieuwe Forêt de Soignes in Waver. Over twee jaren zullen we er zijn.



Brussel

HET GERIATRISCH CENTRUM SCHEUTBOS

Het Geriatrisch Centrum Scheutbos is gespecialiseerd in de zorg voor bejaarden en/of demente patiënten.

Het Ziekenhuis beschikt over 91 G-bedden, 29 bedden Sp-psychogeriatric en een revalidatieafdeling.

Het Woonzorgcentrum heeft 137 rustoord-bedden, waarvan 99 bedden erkend zijn als RVT-bedden. De bewoners worden er opgevangen in een omgeving, aangepast aan de persoon tijdens de verschillende stadia van dementie.

De Polikliniek Scheutbos stelt gespecialiseerde raadplegingen en radiologische onderzoeken ter beschikking van de patiënten, residenten en externe patiënten. De lijst van de specialiteiten vindt u op www.silva-medical.be, onder de rubriek « Scheutbos ».



De Roeping van SILVA medical, die na de fusie van de sites Bois de la Pierre en Forêt de Soignes met de site Scheutbos in 2014 als één geheel werd beschouwd, werd gedefinieerd als


samen bouwen aan een toekomst, door middel van innovatieve en gepersonaliseerde gezondheidszorg.

De Ambitie van SILVA medical is samen met en voor onze patiënten en bewoners, een wereld van medische, postacute medische behandelingen uit te bouwen, gebaseerd op:

- een globale en respectvolle benadering van het individu;
- een gepersonaliseerde en creatieve multidisciplinaire samenwerking;
- een visionaire kijk op de uitdagingen binnen de gezondheidszorg;
- een resoluut ethische en efficiënte organisatie van de zorgen.

Tot slot begeleiden **onze Waarden** ons bij de ontwikkeling van onze strategische plannen, actieplannen en diverse taken en operationele activiteiten.

- **DURF** voor vernieuwing, creativiteit en hedendaagse waarden
- **GEDREVENHEID** voor ambitie, uitmuntendheid, know-how en professionaliteit
- **SAMENWERKING** voor interdisciplinariteit, met de patiënt als partner het samen opbouwen
- **MENSELIJKHEID** voor respect, ethiek, welwillendheid, diversiteit, multiculturaliteit
- **VOORUITGANG** voor dynamiek, plezier, ervaring, wilskracht.



2.

De activiteiten 2021

Toegegeven, 2021 was een moeilijk jaar voor SILVA medical. De plotselinge onderbezetting in 2020 zette zich voort op onze sites waar de opeenvolgende golven van COVID 19 een groot deel van het personeel in grote moeilijkheden brachten (verlies van zin en motivatie, vermoeidheid, angst, enz.)

De voor het jaar 2020 ontvangen financiële steun was zeer belangrijk en droeg bij tot de positieve resultaten. In 2021 is deze steun echter aanzienlijk verminderd, zowel voor de ziekenhuisdiensten als voor het verzorgingstehuis.

Ondanks deze factoren zijn wij doorggegaan met het nastreven van de ambitie van SILVA medical, namelijk het leveren van kwaliteitszorg waarin de patiënt centraal staat, in een voortdurend streven naar verbetering.

Wij hebben de kracht en de energie gevonden om onze belangrijkste projecten op het gebied van zorg en op het gebied van technische, IT- en logistieke ondersteuning uit te voeren.

Zoals altijd hebben wij vertrouwd op ons menselijk kapitaal. Wij hebben strategische functies voor de toekomst gecreëerd en nieuwe collega's in bestaande functies geïntegreerd in de medische diensten (nieuwe geneesheer-directeuren en/of afdelingshoofden, manager zorgtraject), in de verpleegkundige diensten (nachtwakers, aanwerving van witte jassen) en in de andere diensten (communicatieverantwoordelijke, verantwoordelijke voor de voedselopertes, Preventieadviseur).

De ervaring van een tweede COVID-jaar hebben ons in staat gesteld de verschillende procedures en het beheer van onze voorraden aan te passen en beter te beheersen.

Niettemin moet realistisch worden vastgesteld dat de onrustige situatie en de geaccumuleerde vermoeidheid de problemen in verband met het absentisme en de aanwerving in banen met een tekort, nog complexer maken. Daarom interim kosten hebben een grote invloed op de bedrijfsresultaten en de dienstverleningsprojecten. Er zijn oplossingen gevonden: aanwerving in het buitenland, herziening van de identificatie en de aantrekkelijkheid van SILVA medical op de arbeidsmarkt, reflectie op het salarispakket, enz.

Een van onze prioriteiten blijft het welzijn van ons personeel en, in die zin, hebben verschillende acties plaatsgevonden: organisatie van zitmassages, individuele en groepspsychologische ondersteuning, voorbereiding van een "Learning Management System"-platform. Andere initiatieven worden nog bestudeerd en zullen aan het personeel worden voorgesteld.

Ten slotte wordt onze aanpak voortdurend geëvalueerd en geoptimaliseerd via ons kwaliteitsbeheer (vragenlijsten en telefonische tevredenheidsonderzoeken bij ontslagen patiënten). Wij zullen blijven streven naar verbetering van de zorg en de tevredenheid van onze patiënten.

Wij hopen dat dankzij een betere bezetting, een intensievere aanwerving en een goede beheersing van de uitgaven, de resultaten voor 2022 beter zullen zijn en de verwezenlijking van strategische projecten mogelijk zullen maken, in een herziene bestuursvorm die is aangepast aan onze evolutie.

Inès Colinet
(Adjunct-Algemeen Directeur &
Hoofd Logistieke Diensten)

Pascale Vanrillaer
Hoofd Personeelszaken)



3.

Het nieuwe bestuur

De COVID-19-crisis, die nu al twee jaar lang al onze krachten mobiliseert, heeft ons geconfronteerd met het onbekende en met onzekerheid. Deze crisis heeft als neveneffect gehad dat de bureaucratische en planmatige organisatie van het ziekenhuismanagement is ondermijnd, waardoor wij gedwongen zijn anders over bestuur na te denken.

Meer dan ooit moeten wij onze waarden op de voorgrond plaatsen en in overeenstemming brengen met de realiteit op het terrein.

Durf, wat innovatie, creativiteit en moderniteit impliceert.

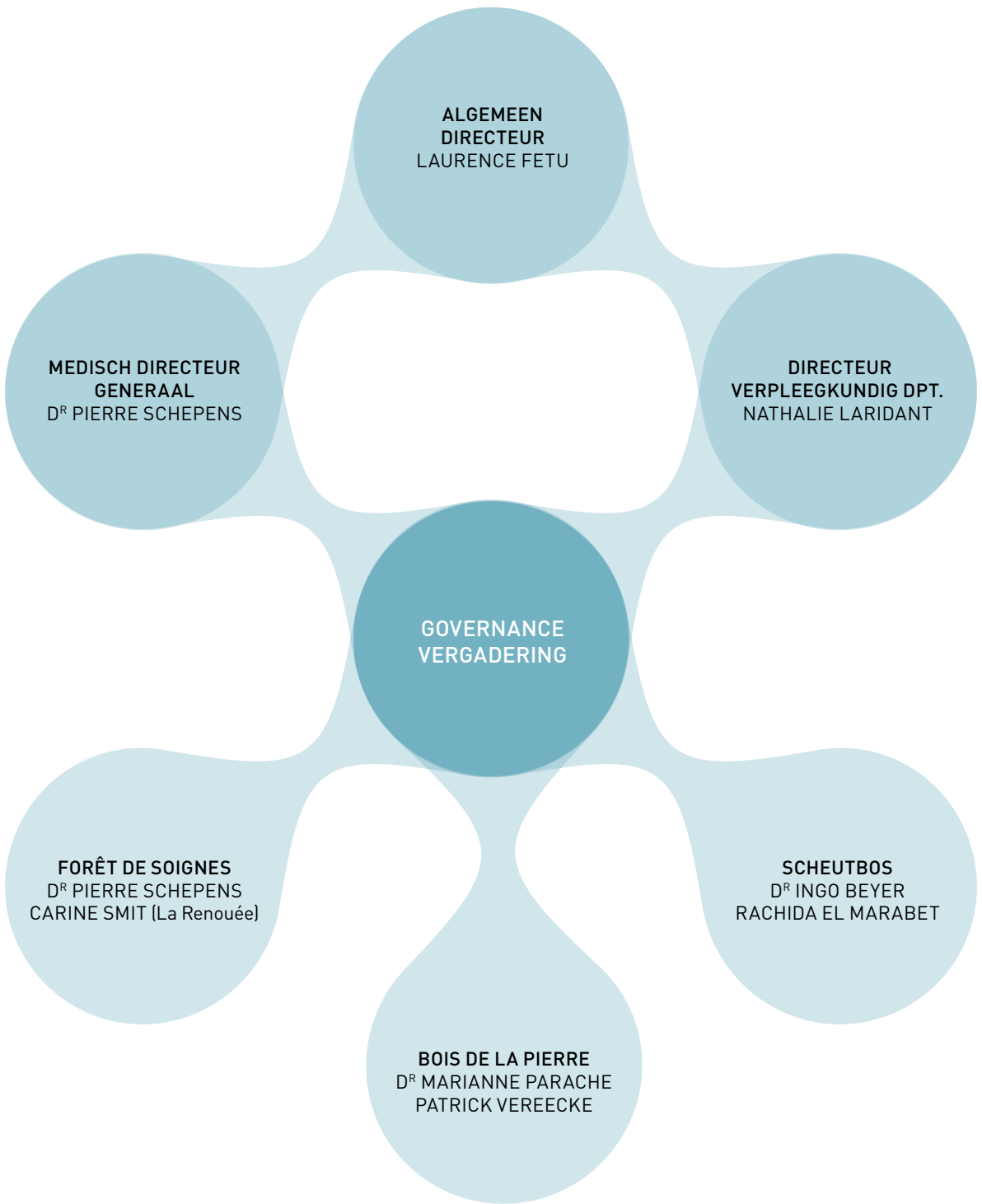
Vooruitgang, dat wil zeggen knowhow, professionalisme, uitmuntendheid ten dienste van de patiënt.

Samenwerking, hetgeen interdisciplinariteit en betrokkenheid van de patiënt bij zijn zorgproject impliceert.

Menselijkheid, met aandacht voor ethiek, welwillendheid en multiculturaliteit.

Enthousiasme, de dynamiek van onze instelling.

Parallel met het beheer van COVID en het dagelijks bestuur van onze vestigingen, met name via de wekelijkse directiecomités, hebben wij een nieuw bestuursmodel ontwikkeld en reeds ingevoerd, dat naar wij hopen in overeenstemming zal zijn met onze missies en waarden.



Beschrijving

Daartoe hebben wij het hiërarchische organisatieschema herzien om het functioneel relevant te maken. Alles wat te maken heeft met de verzorging en het ziekenhuisverloop van de patiënt, van aanmelding tot ontslag, zal dus uitsluitend afhangen van twee diensten.

De medische dienst, onder leiding van de geneesheer-directeur, die uiteraard de huisartsen en specialisten omvat, maar ook de onthaaldienst, de sociale dienst, de fysiotherapeuten, ergotherapeuten, psychologen en neuropsychologen, alsmede de logopedisten en diëtisten.

De verpleegafdeling, onder leiding van de directeur-generaal Verpleegkunde, met inbegrip van verpleegkundigen, verzorgenden en opvoeders.

Alles onder leiding van mevrouw Laurence FETU, algemeen directeur van SILVA Medical.

Bijgevoegd vindt u het vereenvoudigde hiërarchische organigram.

Concreet

Elk medisch en institutioneel project op elke site wordt voortaan geleid door de hoofddarts van de site in samenwerking met de adjunct-directeur verpleging die verantwoordelijk is voor de site.

Onder hun leiding wordt elke zorgeenheid geleid door een paar hoofddartsen en hoofdverpleegkundigen, bijgestaan door een assistent.

De poliklinieken worden geleid door de hoofddarts van elke locatie, bijgestaan door een polikliniekcoördinator, een taak die op het moment van schrijven wordt opgezet.

Concreet wordt in elke vestiging één keer per maand een lokale algemene bestuursvergadering gehouden, waaraan wordt deelgenomen door de twee verantwoordelijken van de site, de algemeen medisch directeur en de algemeen directeur van de verpleegafdeling, d.w.z. vier personen.

Eenmaal per kwartaal wordt een vergadering van de algemene directie gehouden, waarop de drie plaatselijke directies, de algemeen medisch directeur, de algemeen directeur van de verpleegkundige dienst en mevrouw Laurence FETU, algemeen directeur van SILVA medical, bijeenkomen.

Het vijfjarenproject heeft tot doel dit algemeen lokaal bestuur op het terrein tot leven te brengen met en ten behoeve van de patiënten, met als opdracht te zorgen voor een harmonieuze ontwikkeling van SILVA medical met inachtneming van de specifieke kenmerken en het ritme van elke site.

Andere projecten zullen dankzij deze algemene bestuursvergadering tot stand kunnen worden gebracht, zoals de ontwikkeling van initiatieven zoals de inschakeling van "ervaringsdeskundigen" en de oprichting van verschillende "raden"; de raad van kinesitherapeuten, verpleegkundigen en paramedici (met uitzondering van kinesitherapeuten). Bovendien zullen na deze COVID-periode op elke locatie eenmaal per kwartaal vergaderingen worden gehouden die "transfusie" worden genoemd en waarvoor het lokale medische bestuur en de hoofden van de verschillende zorggerelateerde afdelingen worden uitgenodigd. Tenslotte zullen wij veel aandacht besteden aan een betere integratie van onze poliklinieken in de algemene activiteit van elke site.

Tot besluit

De bestuursvorm die wij hebben ingevoerd, beoogt coherent te zijn, maar ook flexibel en aanpasbaar voor en met de patiënt en op menselijke schaal, zodat wij onze waarden van durf, vooruitgang, samenwerking, menselijkheid en enthousiasme, die het kenmerk zijn van SILVA medical, kunnen waarmaken.

Dokter Pierre Schepens,
Medisch Directeur Generaal



4.

Conclusie

Zoals u ongetwijfeld heeft begrepen, zijn het model en de bekwame en gemotiveerde mensen in de ziekenhuisafdelingen aanwezig. De activiteiten van SILVA medical ontwikkelen zich op elke site, op een nieuwe en meer coherente manier.

Mevrouw Renée Jacobs en haar nieuwe directieteam van het Woonzorgcentrum Scheutbos werken ook aan de hervatting van de activiteiten en de invloed van het WZC na deze twee jaar van crisis.

Mevrouw Florence Detroux en het voltallige personeel van de crèche hopen de werking van de crèche vlotter te laten verlopen en de verschillende zinvolle projecten, zoals de intergenerationele activiteiten, het driejarige opleidingsplan, de ontmoetingen met de ouders in een dynamisch en op samenwerking gebaseerd kwaliteitsproces, nieuw leven in te blazen.

Vorig jaar merkte ik op dat "wij samen de ergste momenten van deze COVID-crisis hadden overwonnen en dat wij samen alle andere tegenslagen het hoofd zouden bieden".

De crisis hield inderdaad aan en we vochten door voor onze patiënten en bewoners.

Inderdaad, en helaas, wij zijn en worden samen geconfronteerd met een onverwachte tegenslag... de opvang van Oekraïense vluchtelingen in een niet meer in een leegstaand gebouw van de Clinique de la Forêt de Soignes, die alle SILVA-medewerkers motiveert en mobiliseert en ons in staat stelt onze mooie waarden te operationaliseren.

Volgend jaar zal het jaarverslag gewijd zijn aan een meer strategische projectie, waar wij momenteel aan werken, van onze SILVA medical van de toekomst...

Laurence Fetu
Algemeen Directeur





5.

Cijfers

Kerncijfers 2021

Medische activiteit in Ziekenhuizen

LEGENDE

CBP = Clinique du Bois de la Pierre

CFS = Clinique de la Forêt de Soignes

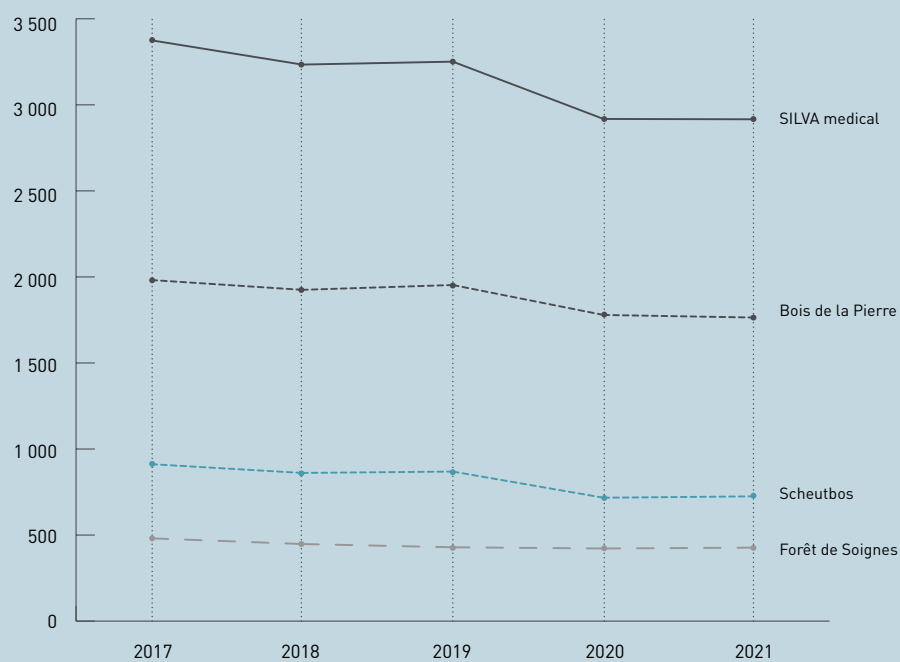
CFS La Renouée = Dagziekenhuis van de Clinique de la Forêt de Soignes « La Renouée »

CGS = Geriatriisch centrum Scheutbos



AANTAL OPNAMES

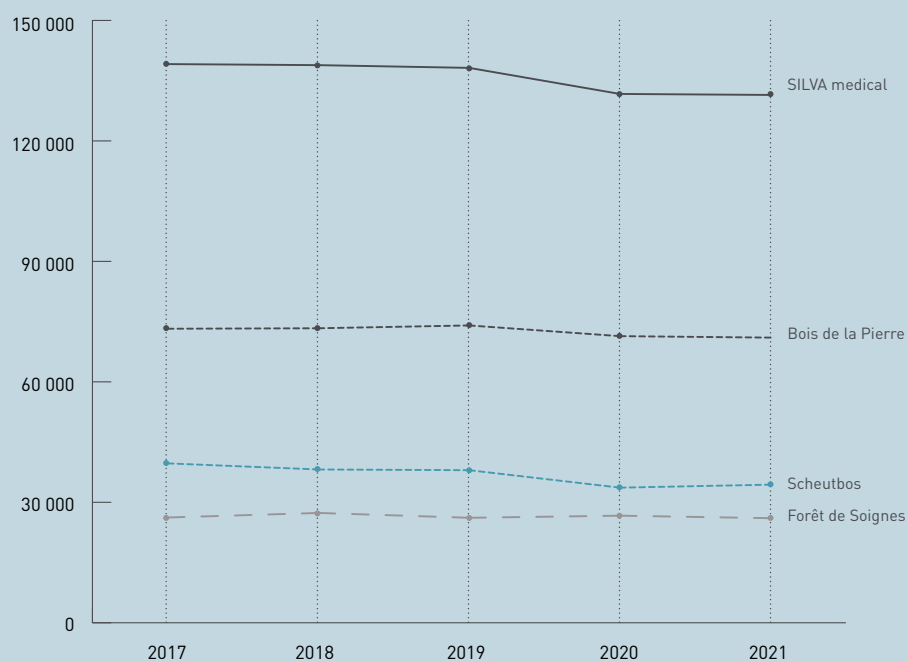
	2017	2018	2019	2020	2021
CBP Sp revalidatie	1 891	1 836	1 867	1 681	1 692
CBP Sp palliatief	91	89	86	98	72
CFS	481	448	429	422	427
CGS Sp	236	214	209	184	184
CGS G	676	647	660	533	541
SILVA medical (ziekenhuizen)	3 375	3 234	3 251	2 918	2 916





AANTAL HOSPITALISATIEDAGEN

	2017	2018	2019	2020	2021
CBP Sp revalidatie	71 599	71 557	72 251	69 590	69 337
CBP Sp palliatief	1 626	1 786	1 795	1 791	1 679
CFS	26 214	27 352	26 145	26 671	26 040
CGS Sp	9 339	9 310	8 860	8 662	8 467
CGS G	30 356	28 865	29 139	24 986	25 929
SILVA medical (ziekenhuizen)	139 134	138 870	138 190	131 700	131 452



*De gemiddelde verblijfsduur is verkort
 en de meeste patiënten worden naar huis gestuurd.*



PERCENTAGE ONTSLAGEN PATIËNTEN

2021	CBP	CFS	CGS
Domicile	70 %	74 %	47 %
RU-RVT	10 %	1 %	27 %
Niet-universitair Ziekenhuis	12 %	7 %	7 %
Universitair Ziekenhuis	2 %	2 %	12 %
Overlijden	5 %	0 %	8 %

GEMIDDELDE OPNAMEDUUR IN DAGEN

	2017	2018	2019	2020	2021
CBP globaal	42	43	43	47	40
<i>CBP loco</i>	41	40	42	44	35
<i>CBP neuro</i>	38	62	55	66	54
<i>CBP cardio</i>	35	38	33	38	32
<i>CBP polypath</i>	36	48	46	48	42
<i>CBP pallia</i>	19	22	22	19	22
CFS globaal	79	78	94	111	61
CFS La Renouée	40	38	38	27	26
CGS Sp	40	45	45	47	42
CGS G	44	44	44	37	43

BEZETTINGSGRAAD

	2017	2018	2019	2020	2021
CBP Sp revalidatie	90 %	90 %	91 %	88 %	87 %
CBP Sp palliatief	74 %	82 %	82 %	82 %	77 %
CFS	80 %	83 %	79 %	81 %	79 %
CGS Sp	90 %	88 %	87 %	82 %	80 %
CGS G	88 %	86 %	84 %	75 %	78 %



VOORNAAMSTE HERKOMST VAN PATIËNTEN
IN PERCENTAGES

2021	CBP	CFS	CGS
Ziekenhuis	88 %	15 %	36 %
Domicile	2 %	68 %	7 %
RU en RVT	1 %	1 %	2 %
PVT en Beschut Wonen	9 %	7 %	54 %
Andere	0 %	9 %	0 %



In Clinique du Bois de la Pierre zijn de 5 voornaamste ziekenhuizen die patiënten sturen:

Ziekenhuis	Totaal aantal opnamen in %
Clinique St Pierre Ottignies	30 %
CHIREC – Hôpital de Braine L'Alleud	12 %
Clinique St Luc Bouge	8 %
Cliniques universitaires St Luc Bruxelles	6 %
Delta	3 %

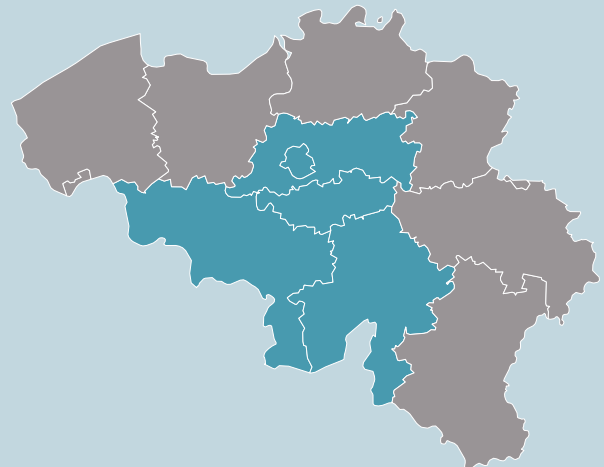
In de Scheutboskliniek is het UZ sinds 2010 de belangrijkste afzender, met meer dan 25% van het totaal aantal opnames.

PROVINCIE VAN WAARUIT PATIËNTEN
IN 2021 WERDEN OPGENOMEN

Herkomst per provincie	CBP
Waals Brabant	51 %
Brussel Hoofstad	17 %
Namen	17 %

Herkomst per provincie	CFS
Waals Brabant	43 %
Brussel Hoofstad	33 %
Hainaut	10 %

Herkomst per provincie	CGS
Brussel Hoofstad	68 %
Vlaams Brabant	23 %
Waals Brabant	6 %





OPNAMEN EN BEZETTINGSGRAAD

Bezettings- graad RIZIV	2017	2018	2019	2020	2021
RVT	100 %	100 %	100 %	99,7 %	84,12 %
Rusthuis	83 %	78 %	70 %	42,4 %	35,80 %



LEEFTIJDSCURVE RESIDENTEN MANNEN/VROUWEN OP AU 31/12/2021

Leeftijd	Man	Vrouw	Totaal
60-69	5	4	9
70-79	8	12	20
80-89	13	32	45
90-99	4	24	28
100>	0	2	2
Total	30	74	104



VOORNAAMSTE PLAATSEN VAN HERKOMST IN %

	2021
Ziekenhuis	84 %
Privé / Famille	13 %
Andere RU/RVT	3 %



De 4 voornaamste ziekenhuizen van herkomst:

Ziekenhuis	In % van totaal aantal opnames
Ziekenhuis Scheutbos G dienst	43 %
Ziekenhuis Scheutbos Sp dienst	49 %
Brugmann	6 %
Clinique de l'Europe	2 %

*Op 1.12.2021 zijn 11 van de 46 kinderen
afkomstig van SILVA Medical
of Residence Bois du Manil-werknemers.*



**AANTAL KINDEREN DIE TEN MINSTE ÉÉN DAG
IN 2021 AANWEZIG WAREN : 68**

Geboortjaar van de **68** kinderen :
8 in 2021, **27** in 2020, **24** in 2019, **9** in 2018
4de kwartaal 2020: **18 kinderen volgen
het vaccinatieprogramma van de kribbe.**

	Aanwezigheden	Gefactureerd
Aantal dagen	7992	8111
Bezettingsgraad	82,40%	83,60%

De gemiddelde anciënniteit van het personeel getuigt van een trouw aan SILVA medical waarop wij trots mogen zijn.

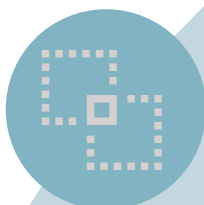


PERSENEELSBEZETTING

FYSIEKE PERSONEN	1 177
FTE	631,86

In al onze ziekenhuizen en in het woonzorgcentrum werken wij samen met artsen, kinesitherapeuten en zelfstandige paramedici : (aantal fysieke personen Baudouin)

ZELFSTANDIGE ARTSEN (BUITEN RAADPLEGING)	46
ZELFSTANDIGE PARAMEDICI (KINÉ, ERGOS)	85



AANTAL AANWERVINGEN EN ONTSLAGEN IN FTE

AANWERVINGEN	73
ONTSLAGE	72



ANCIENNETÉ MOYENNE

15.04 ANS

IN CGS	14,97 années
IN CBP/CFS	15,11 années



	2020	2021
Totaal opbrengsten	67.633.877,72 €	66.913.516,00 €
Zakencijfer	57.354.641,03 €	59.317.971,2 €
Andere inkomste	9.609.422,71 €	5.500.365,66 €
Financiële opbrengste	669.813,98 €	2.095.179,07 €
Totaal kosten	63.243.358,35 €	65.051.960,13 €
Aankopen	5.019.686,27 €	5.256.680,85 €
Diensten	11.935.833,44 €	13.765.867,71 €
Lonen	42.176.473,98 €	42.241.417,68 €
Andere	3.326.054,30 €	3.048.530,27 €
Financiële kosten	785.310,36 €	739.463,62 €
Lopend resultaat van het boekjaar	4.390.519,37 €	1.861.555,87 €
Cash-Flow	7.204.614,29 €	3.973.729,43 €





6.

Organigram

Leden van de Raad van Bestuur *

Voorzitter

Bernard de Hemptinne

Frédéric Camu

Stéphane Delcroix

Michèle Huart

Pascal Hubinont

Jacques Lévy-Morelle

Colienne Maskens - Boël

Jean-François Montens d'Oosterwyck

Philippe Pierre

Xavier Sinechal

Denis Solvay

Hélène d'Udekem

Marc Van Roosbroeck

Yvan Vandenplas

Patrick van Leynseele

Directieleden *

Laurence Fetu

Algemeen Directrice

Dr Pierre Schepens

Algemeen Medisch Directeur

Nathalie Laridant

Algemeen Directrice Verpleegkundig Departement

Inès Colinet

Adjunct Algemene Directie en
verantwoordelijke van het Logistiek Departement

[La Clinique du Bois de la Pierre](#)

Dr Marianne Parache

Hoofdgeneesheer van de site

Patrick Vereecke

Adjunct van de Algemene Directie van het Verpleegkundig Departement

[La Clinique de la Forêt de Soignes](#)

Dr Pierre Schepens

Hoofdgeneesheer van de site

[Geriatrisch Centrum Scheutbos](#)

> Ziekenhuis

Dr Ingo Beyer

Hoofdgeneesheer van de site

Rachida El Marabet

Adjunct van de Algemene Directie van het Verpleegkundig Departement

> Woonzorgcentrum

Renée Jacobs

Directrice

Fatiha Benali

Zorgcoördinator

[Kribbe « Les Farfadets »](#)

Florence Detroux

Directrice

Leden van de Medische Raad *

Voorzitster
Dr Françoise Blondeau

Secretaris
Dr Bruno Schoonejan

Leden
Dr. Ingo Beyer
Dr Thérèse Clerin
Dr Fabienne de Browne
Dr Marianne Parache
Dr Pierre Schepens

Leden van het Ethisch Comité *

Voorzitster
Carine Smit

Dr Hugues Borremans
Dr Thérèse Clérin
Dr Luc Declaire
Dr Sany Dupont
Georgina Germanes
Dr Christophe Geus
Nathalie Martin
Marie Chantale Meeus
Dr Marianne Parache
Dr Sophie Tobbacq
Mathilde Coëffé, juriste GIBBIS

Verantwoordelijke uitgever
Laurence Fetu
A. Solvaylaan 5
1170 Brussel
© SILVA mei 2022

Grafisme en ontwikkeling
Isabelle Sion (www.mordicus.be)

Fotografie
© **Shutterstock**

* Situatie op 15/04/2022



- > **LE BOIS DE LA PIERRE**
Clinique de réadaptation, de soins palliatifs et de confort
Chaussée de Namur, 201 – 1300 Wavre
Tel. 010 88 21 11

Polyclinique du Bois de la Pierre
Chaussée de Namur, 201 – 1300 Wavre
Tel. 010 88 21 12

- > **CRÈCHE LES FARFADETS**
Chaussée de Namur, 277 – 1300 Wavre
Tel. 010 51 95 01

- > **CLINIQUE DE LA FORÊT DE SOIGNES**
Clinique psychiatrique
Chemin du Sanatorium, 1 – 1310 La Hulpe
Tel. 02 352 61 11

- > **SCHEUTBOS**
Geriatrisch centrum
Gelukkige Grijsheidstraat 1 – 1080 Brussel
Tel. 02 854 10 10

Polikliniek Scheutbos
Ferdinand Elbersstraat 24 – 1080 Brussel
Tel. 02 854 10 20

www.silva-medical.be